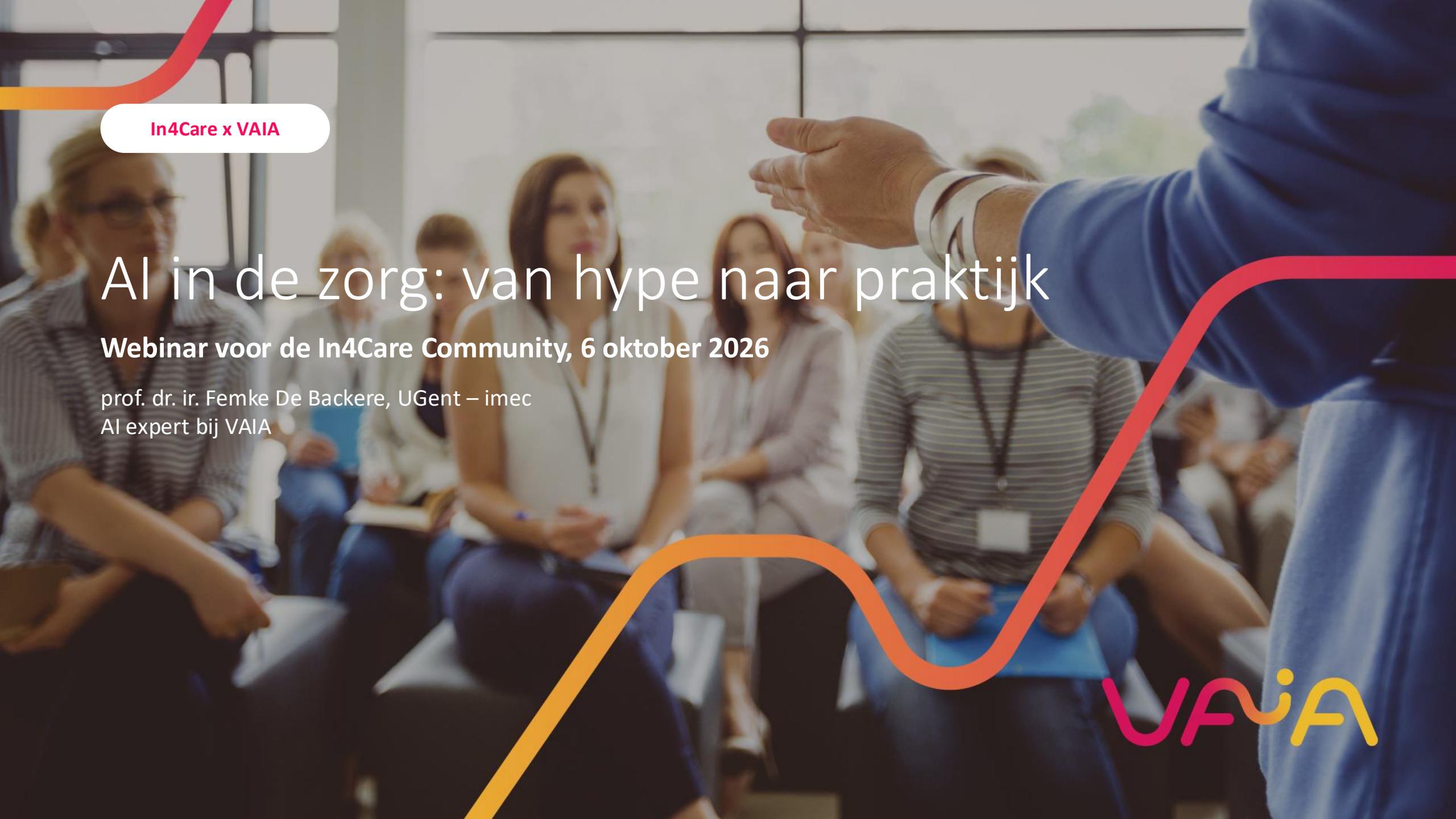




In4Care x VAIA

AI in de zorg: van hype naar praktijk

Webinar voor de In4Care Community, 6 oktober 2026

prof. dr. ir. Femke De Backere, UGent – imec
AI expert bij VAIA



Wat mag je verwachten?

1

Waar staat de zorg vandaag?

Wat zorgprofessionals ons vertelden

2

Leertrajecten

Van leernood naar opleiding

3

Iedereen mee

Waarom cocreatie het verschil maakt

4

Toepassingsgericht onderzoek

Wat vandaag al in de steigers staat

5

Tools en matchmaking

Waar je morgen mee start

VAIA, de Vlaamse AI Academie

DOEL

AI-adoptie in Vlaanderen versnellen: een breed aanbod van AI-opleidingen toegankelijk maken en aanbieders helpen hun aanbod af te stemmen op wat professionals nodig hebben.

HOE

Een samenwerking tussen alle Vlaamse universiteiten en hogescholen, met Voka, Agoria en UNIZO.

Hoe kan VAIA je helpen?

Opleidingen vinden

Leertrajecten

Promotie van
activiteiten over AI
en data

Expert in de kijker
zetten

Hulp om
opleidingen te
organiseren

Inzicht in
doelgroepen

DEEL 1

Waar staat de zorg vandaag?



Hoe schat jij je eigen kennis van AI in?

A

Ik weet er nog weinig van

B

Ik ken de basis en probeer af en toe iets uit

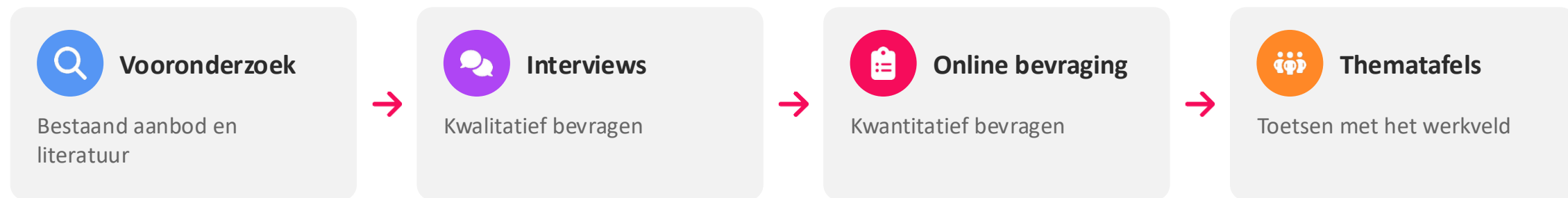
C

Ik gebruik AI geregeld in mijn werk

D

Ik help collega's ermee op weg

Ons leernodenonderzoek



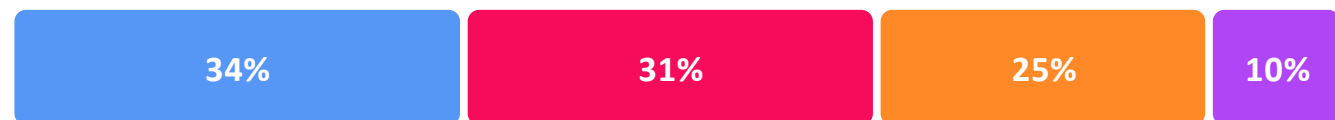
15

interviews met experts
en zorgpersoneel

138

antwoorden op de online
bevraging

Wie vulde de bevraging in?



● Artsen

● Verpleegkundigen

● Andere zorgprofessionals

● Management

In hun eigen woorden

“

Twintig jaar geleden lag mijn focus voor meer dan 80% op de patiënt en voor 20% op administratie. Nu is het net omgekeerd.

“

Ik wil het de dag erop kunnen gebruiken.

“

Tools voor planning!

Verpleegkundigen, op de vraag welke AI-toepassingen hen interesseren

Optimisme, geen angst



AI-training is nodig

Vrijwel iedereen zegt ja. De interesse is het grootst bij zorgmanagers (100%) en verpleegkundigen (97%).



Mijn job loopt geen gevaar

Alle leeftijden en profielen zijn er gerust in, managers het meest.



AI zal mijn job verbeteren

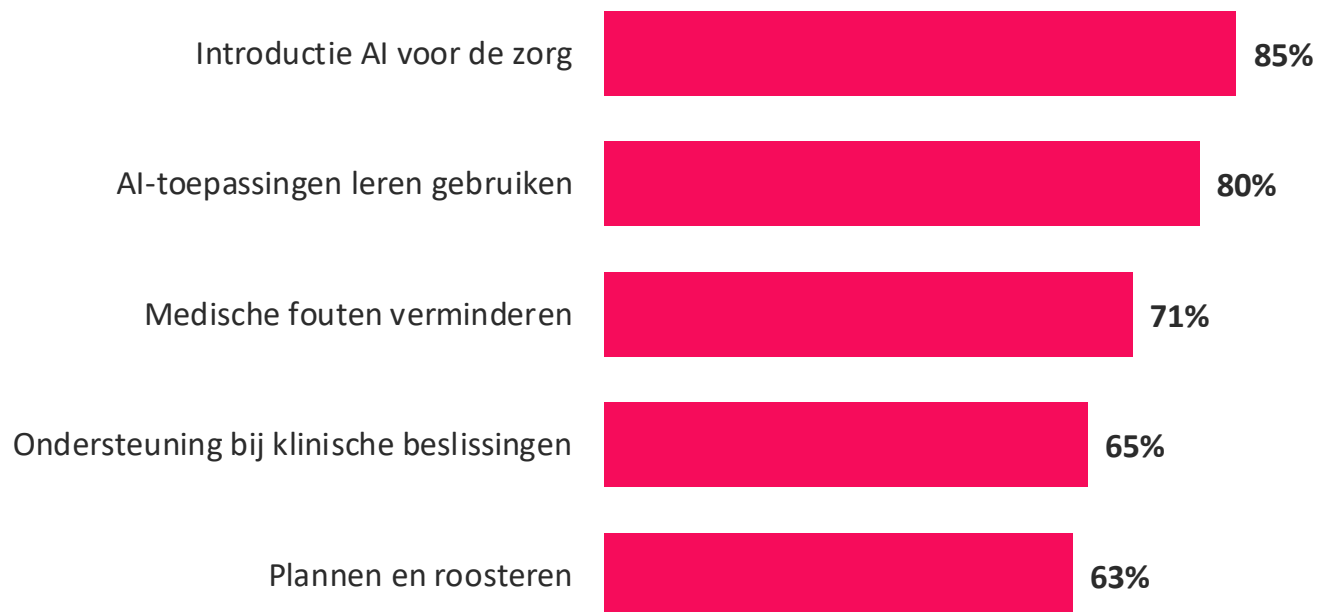
Artsen zijn overtuigd.
Verpleegkundigen en managers twijfelen meer.



Terug naar de poll. In onze bevraging schatten 40 tot 50 jarigen hun kennis het hoogst in. Managers schatten ze het laagst in.

Wat willen zorgprofessionals leren?

Heel belangrijk in een AI-training (score 8 tot 10)



Wat verwachten ze van een opleiding?



DEEL 2

Leertrajecten voor de zorg



Wat bestaat er al?

	Met een AI-tool werken	Geïnspireerd zijn	Een kader voor AI creëren	AI technisch implementeren	Zich specialiseren
Geen voorkennis nodig	9	49	32	1	0
Basiskennis	2	10	3	6	1
Gemiddeld	14	18	36	27	9
Gevorderd	2	3	7	2	4
AI-expert	4	20	18	4	20

Aantal opleidingen per leerdoel en kennisniveau

216 opleidingen,
tegenover 55 begin 2024



Inspiratie en kader

100 opleidingen inspireren, 96 helpen een kader voor AI te creëren.



Weinig praktijk

Maar 31 opleidingen leren werken met een concrete AI-tool.

Wat geeft de doorslag?



Morgen bruikbaar

Weinig tijd, dus de opleiding moet meteen toepasbaar zijn op de werkvloer.



Accreditatie

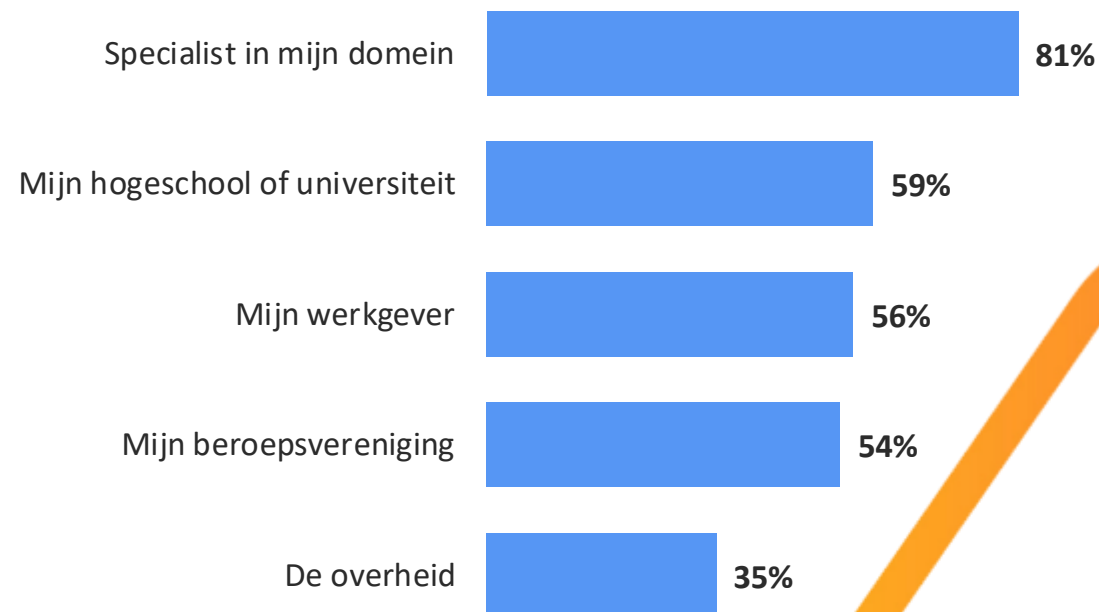
Bijna elk interview vermeldde het. Het bepaalt ook of men wil betalen.



Door iemand uit het vak

Lesgevers die het eigen domein kennen, niet enkel AI-experten.

Van wie volg je opleidingsadvies?



Drie profielen, drie leervragen



Artsen

WIL LEREN OVER

Introductie AI in de zorg, AI-toepassingen, gepersonaliseerde geneeskunde

VOLGT OPLEIDING

1 keer per maand

VERTROUWT ADVIES VAN

Specialist in het domein (90%), opleidingsinstituut (72%)

WIL BETALEN?

Ja, als het geaccrediteerd is (56%)



Verpleegkundigen

WIL LEREN OVER

Introductie AI in de zorg, plannen en roosteren, medische fouten verminderen

VOLGT OPLEIDING

Om de 3 maanden

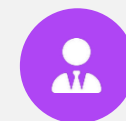
Tijdens de werkuren

VERTROUWT ADVIES VAN

Specialist in het domein (83%), werkgever (81%)

WIL BETALEN?

Als het geaccrediteerd is (43%), vaak ook niet (35%)



Zorgmanagers

WIL LEREN OVER

Introductie AI in de zorg, AI-toepassingen, medische fouten verminderen

VOLGT OPLEIDING

Om de 3 maanden

VERTROUWT ADVIES VAN

Werkgever (100%), opleidingsinstituut (83%)

WIL BETALEN?

Ja (66%)

De werkgever als hefboom

81%

van de verpleegkundigen
waardeert opleidingsadvies van
de werkgever

100%

van de zorgmanagers ook



AI Act, artikel 4. Wie AI inzet, moet zorgen
voor AI-geletterdheid bij de medewerkers.

Vandaag al op onze website

- **AI in Healthcare. Hype or Help?**
Gratis online cursus van KU Leuven en VAIA
- **Leertraject AI in de gezondheidszorg**
Overzicht per leervraag op vaia.be
- **AI voor zorg en welzijn: minder administratie, meer tijd voor de cliënt**
Training op een locatie naar keuze, AI Trainingen Vlaanderen
- **AI Blindspots in een zorgcontext identificeren**
Gratis draaiboek voor een eigen workshop, Kenniscentrum Data & Maatschappij

DEEL 3

Iedereen mee: het belang van cocreatie



 POLL 2

Antwoord in het Zoom venster, meerdere antwoorden mogelijk

Wie beslist er in jouw organisatie mee over AI?

A

Directie en IT

B

Artsen

C

Verpleegkundigen en zorgkundigen

D

Administratie en ondersteunende diensten

E

Dat weet ik niet, of we beslissen nog niets over AI

Niet iedereen krijgt dezelfde kansen



Artsen

- Groter aanbod aan AI-opleidingen
- Meer middelen om opleidingen te betalen
- Beslissen zelf of ze een opleiding volgen



Verpleegkundigen, secretariaten en administratie

- Minder tijd om zich in AI te verdiepen
- Krijgen opleiding liefst via de werkgever
- Dragen een grote administratieve last

Iedereen mee in het AI-bad: ook medische secretariaten, verpleegkundigen en ondersteunende diensten.

Vertrouwen bouw je samen

“

Alles wat we zelf gevalideerd of opgezet hebben is volledig betrouwbaar. Alles wat als black box buiten onze omgeving ontwikkeld werd, vertrouw ik helemaal niet.

Wie mee bouwt, vertrouwt en gebruikt het resultaat.

Cocreatie brengt iedereen aan tafel



Zorgprofessionals



Management en
middenkader

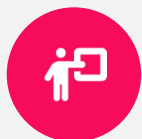


Onderzoekers en
opleiders



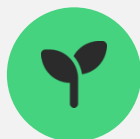
Ontwikkelaars en
bedrijven

Wat we leerden aan de thematafels



Coach op de werkvloer

Een opleiding volstaat niet. Voorzie begeleiding op het moment dat de tool echt in gebruik gaat.



Begin klein

Start met het laaghangend fruit en laat het groeien als een olievlek.



Eerst de digitale basis

Digitale vaardigheid is niet overal hoog. Werk daaraan voor je met AI start.



Stapel geen tools op

Elke extra toepassing weegt op de workload. Bed AI in wat al gebruikt wordt.

Meer rendement uit elke opleiding

Een opleiding is een traject. Wie goed voorbereidt en na afloop verankert, haalt er veel meer uit voor de organisatie.

1

Voortraject: Bereid voor

- Basiskennis en een gemeenschappelijke taal
- Accounts en tools staan klaar
- Afspraken over data: wat mag gedeeld worden?

2

Natraject: Veranker

- Een terugkommoment of reflectie tussen twee sessies
- Leesmateriaal, handleidingen en vervolgopleiding
- Tijd en ruimte om te experimenteren

3

Samen: Deel de kennis

- Vertel op het teamoverleg wat je meeneemt
- Deel documentatie
- Leid je team mee op

RENDEMENT

Meet wat de opleiding opleverde

Niet alleen voor de medewerker, ook voor de organisatie. Denk aan tijdswinst of een betere dienstverlening.

Bepaal vooraf wat je wilt bereiken

DEEL 4

Toepassingsgericht onderzoek



Onderzoek dat inspeelt op jullie noden



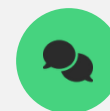
Minder administratie

- CareAgent (PXL)
- AI4Care (AP)



Betere klinische beslissingen

- KidneyAID (VIVES)



Helder communiceren met patiënten

- ExplainMed (KdG)
- AI om communicatie in de zorg te verbeteren (Artevelde)



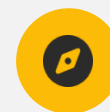
AI-vaardig personeel

- Am I Ready? (VIVES)
- AVATALK Care (Howest)



Zorg op maat

- RETRACK (Howest)
- Slimme Diabetesassistent (UCLL)



Verantwoord implementeren

- ZIMPACT (Thomas More)
- AI-CARES (Artevelde, Thomas More)

Van onderzoek naar de werkvloer



CareAgent

Een VLAIO TETRA-project van PXL Zorginnovatie (2025 tot 2027), samen met zorgorganisaties, technologiebedrijven en kennisinstellingen zoals VAIA.

Vertrekpunt: 30 tot 50% van de werktijd wordt besteed aan administratie.

88%

wil AI actief inzetten in de
dagelijkse praktijk

65%

ziet veel potentieel voor
verslaggeving, dossiers en
planning

35%

gebruikt AI vandaag al op
de werkvloer

Drie drempels houden zorgprofessionals tegen



Te weinig kennis over
beschikbare tools



Te weinig vertrouwen
in AI-systemen



Te weinig begeleiding
bij de implementatie

VOLGENDE EDITIE

AI-Ambassadeur in de Zorg

Train de trainer



Donderdag 25 februari 2027



9 tot 13 uur



PXL NEXT

Inschrijven tot 18 februari op careagent.be

Am I Ready?

VIVES ontwikkelt een AI-geletterdheidsscan voor verpleegkundigen in ziekenhuizen. Startpunt: literatuur en bestaande competentiekaders.

De scan meet twee dingen:

A

Wat kan je echt?

Geen zelfinschatting, wel vragen over herkenbare situaties: een model voor valrisico of een AI-samenvatting nakijken.

B

Wil je het ook gebruiken?

Sta je open voor AI in je dagelijkse werk en ben je bereid om bij te leren?

Het resultaat bepaalt wat je team nodig heeft



Vaardigheden laag

Opleiding en upskilling



Vaardig, maar weinig bereid

Verandering begeleiden: nut tonen en vertrouwen opbouwen

IN HET KORT

Een scan op maat van de zorg



Ongeveer 10 minuten



Anoniem, analyse per afdeling



Test in enkele grotere ziekenhuizen

Interesse in de pilot? Laat het weten aan
[Maka De Lameillieure](#)

ZIMPACT

Thomas More, imec en VITO passen bestaande instrumenten aan voor mensgerichte en impactvolle AI in de zorg. Een VLAIO COOCK+-project.



Instrumenten op maat

Bestaande tools, aangepast aan AI in de zorg.



Workshops en vorming

Kennis delen met bedrijven en zorgorganisaties.



Conversational agent

Helpt het juiste instrument per fase te kiezen.



Drie praktijkcases

Zoals spraaktechnologie, telemonitoring of slimme planning.

DE CATALOGUS

39 instrumenten voor AI in de zorg

- 14 Ethiek en vertrouwen
- 9 Implementatie en adoptie
- 8 Gebruikersonderzoek en cocreatie
- 4 Maturiteitsmeting
- 4 Business- en organisatiemodellering

Download op thomasmore.be/zimpact

DEEL 5

Tools en matchmaking



Morgen mee aan de slag

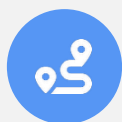


Kaartjeset AI in de Zorg

Dwengo

Kaartjes en fiches die AI toegankelijk uitleggen.

Gratis voor zorginstellingen



Boost je AI-geletterdheid

VAIA

Wegwijzer om AI-geletterdheid en AI-competenties in je organisatie op te bouwen.

Online wegwijzer



GenAI Blind Spots

Kenniscentrum Data & Maatschappij

Maak blinde vlekken bij generatieve AI bespreekbaar, ook in een workshop voor de zorg.

Tool en workshop



AI Playbook

Digitaal Vlaanderen

Gratis stappenplan met checklists om AI doordacht in je organisatie in te voeren.

Handleiding en webinar

VAIA als neutrale tussenpartij



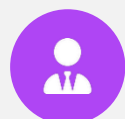
Opleidingen

Filter op gezondheidszorg, kennisniveau, prijs en werkvorm.



Leertraject AI in de zorg

Zie welke opleiding past bij welke leervraag.



Experten

Profielen van sprekers en lesgevers, met hun expertise.



Aanbieders

Wie biedt wat aan, van hogeschool tot bedrijf.



Niet gevonden wat je zoekt? Mail je vraag naar info@vaia.be

START HIER

vaia.be/ai-in-gezondheidszorg

Opleidingen, blogs en het leertraject voor de zorg, samen op één pagina.

Om mee te nemen

1

De wil om te leren is er

Zorgprofessionals vragen opleiding die morgen bruikbaar is, geaccrediteerd en gegeven door iemand uit het vak.

2

Betrek iedereen

Van arts tot secretariaat. Wie mee bouwt, vertrouwt en gebruikt het resultaat.

3

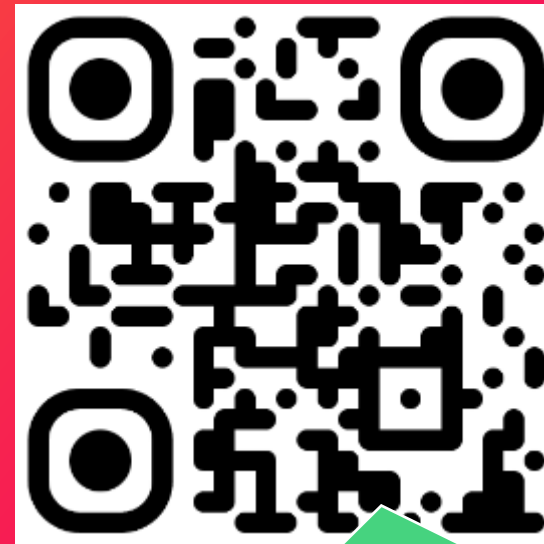
Je staat er niet alleen voor

Onderzoek, opleidingen en experts staan klaar. VAIA brengt je bij de juiste partner.

Contacteer of volg ons:



LinkedIn



www.vaia.be



Nieuwsbrief

Over mij



PROF. DR. IR.

Femke De Backere



Project Lead Lifelong Learning AI

VAIA, Vlaamse AI Academie



Associate Professor

Software Engineering, IDLab, UGent - imec



femke.debackere@ugent.be

www.vaia.be